



COMUNE di PATRICA

(Provincia di Frosinone)

COPIA

SERVIZIO AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 378 DEL 11-08-2026

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (POSIZIONE ECONOMICA D1), DA DESTINARE ALL'AREA "LAVORI PUBBLICI -URBANISTICA, ED AL'AREA PATRIMONIO, MANUTENZIONE E SUAP" CON INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, MEDIANTE ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, N.18 ORE SETTIMANALI, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 ".APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

L'anno duemilaventisei e questo giorno undici del mese di agosto nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.7 del 30.05.2022 l'Ente ha deliberato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art.243-bis del D.Lgs. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n.4 del 03.02.2026 è stato approvato il documento unico di programmazione (DUPS) per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.5 del 03.02.2026 è stato approvato bilancio di previsione 2026-2028;
- con deliberazione n.111/2024 della Corte dei Conti – Sezione regionale di Controllo per il Lazio, acquisita al protocollo generale dell'Ente n.7706 del 12.11.2024, è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale del Comune di Patrica (FR), di cui alla deliberazione consiliare n.19 del 17.08.2022, della durata di 15 anni dal 2022 al 2036;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 01/09/2025 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato "il Piano integrato di attività ed organizzazione (piao) 2024/2026 - sezione 3. organizzazione e capitale umano-sottosezione 3.3. piano triennale del fabbisogno del personale" in cui è stata prevista l'assunzione, ai sensi dell'art.110, comma 1. Del D.lgs n.267/2000 di 1 Funzionario Tecnico, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo determinato - part- time (18 ore);

Dato atto che con nota prot. 6351 del 25.06.2026 è pervenuta l'autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) per le assunzioni richieste nella richiamata deliberazione;

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001 inerente le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”

-l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare l’art. 35 il quale dispone che “L’amministrazione Comunale, in attuazione della previsione statutaria, può ricoprire con personale esterno i posti di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, in caso di vacanza degli stessi, mediante contratto a tempo determinato, fermo restando il possesso dei requisiti della qualifica da ricoprire”;

- il vigente CCNL dell’Area Funzioni Locali;

- il D.P.R. n. 487/1994, “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

-il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, concernente il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

- il decreto legislativo dell’11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, e successive modifiche ed integrazioni;

-il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n. 82, recante “*Codice dell’amministrazione digitale*” e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che, per quanto sopra, questo Comune, privo di posti dirigenziali, può stipulare contratti di cui all’art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 con i limiti, i criteri e le modalità previste dal vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi;

Dato atto che il Comune di Patrica ha rispettato tutte le vigenti prescrizioni normative in materia di contenimento delle spese di personale e che ricorrono tutte le condizioni che consentono il reclutamento di personale a tempo determinato;

Considerato, al fine di garantire la normale efficacia ed efficienza dell’azione amministrativa, di procedere all’indizione della selezione pubblica comparativa finalizzata alla copertura del posto di Funzionario Tecnico, appartenente all’Area dei Funzionari dell’Elevata Qualificazione (posizione economica D1), da destinare all’Area “Lavori Pubblici – Urbanistica ed all’Area Patrimonio – Manutenzione – Suap” con incarico di Elevata Qualificazione, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato parziale, 18 ore settimanali, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 in attuazione del richiamato programma delle assunzioni;

Ritenuto pertanto di porre in essere tutte le attività necessarie per pervenire al conferimento di un incarico a tempo determinato con contratto di lavoro part/time 18 ore settimanali con profilo di Funzionario Tecnico, appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione, fino alla scadenza del mandato del Sindaco, compatibilmente con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale e con gli obiettivi di finanza pubblica, a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL;

Ritenuto infine, alla luce di quanto sopra premesso e richiamato, di approvare l'allegato schema di "Avviso pubblico di selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (posizione economica D1), da destinare all'Area "Lavori Pubblici – Urbanistica ed all'Area Patrimonio – Manutenzione – Suap" con incarico di Elevata Qualificazione, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato parziale, 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (all.A);

Viste le norme di cui ai D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e 30 marzo 2011, n. 165 e ss.mm.;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Enti Locali;

DETERMINA

Di indire la procedura per la selezione, per curriculum e colloquio, n. 1 posto di Funzionario Tecnico, appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (posizione economica D1), da destinare all'Area "Lavori Pubblici – Urbanistica ed all'Area Patrimonio – Manutenzione – Suap" con incarico di Elevata Qualificazione, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 fino alla scadenza del mandato sindacale;

Di approvare lo schema di "Avviso pubblico di selezione per curriculum e colloquio, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, appartenente all'Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (posizione economica D1), da destinare all'Area "Lavori Pubblici – Urbanistica ed all'Area Patrimonio – Manutenzione – Suap" con incarico di Elevata Qualificazione, mediante assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato parziale, 18 ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (All. A) allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Di attestare l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6, commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2019 e del Codice di comportamento dell'Ente;

Di dare atto che con successivo apposito provvedimento si provvederà a nominare i componenti della commissione di selezione che dovrà formulare un giudizio su ciascun curriculum esaminato;

Di dare atto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non completare la presente procedura o di recedere in qualsiasi momento dalla predetta procedura;

Di dare altresì atto che la spesa trova copertura negli appositi interventi del bilancio triennale 2026-2028;

Di provvedere alla trasmissione del presente provvedimento all'ufficio competente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line ;

Di disporre che l'avviso di selezione venga pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line, nel Portale del reclutamento Inpa



COMUNE di PATRICA

(Provincia di Frosinone)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Anna Morgia

Nr. 613 Registro delle Pubblicazioni Albo Pretorio

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata nel sito internet del Comune di Patrica www.comune.patrica.fr.it - Sez.Albo Pretorio "On Line" il giorno 11-08-2026 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì, 11-08-2026

IL Responsabile dell'Area
F.to Dott.ssa Anna Morgia

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Anna Morgia